

sábado 18 de enero de 2025

El Ayuntamiento incorpora a 116 personas a través de un programa de empleo social

Se reforzarán los equipos municipales de atención social, mantenimiento y mejora de las infraestructuras, seguridad vial o desarrollo cultural y gestión del patrimonio histórico, entre otros



Ayuntamiento de La Laguna

El Ayuntamiento de La Laguna ha incorporado a su plantilla a 116 personas del municipio a través del programa de empleo social cofinanciado por el Servicio Canario de Empleo y que cuenta con un presupuesto de 1.608.573 euros. Durante 9 meses, y tras un periodo formativo, los trabajadores reforzarán los equipos municipales de mantenimiento y mejora de las infraestructuras públicas, seguridad vial, desarrollo cultural y gestión del patrimonio histórico, o atención social integral y mejora de la calidad de vida.

El alcalde de La Laguna, Luis Yeray Gutiérrez, asegura que este plan de empleo social “pretende ser instrumento que no solo garantice una ocupación remunerada durante un tiempo limitado, sino que sobre

todo ofrezca a las 116 personas que forman parte del proyecto las herramientas necesarias para que puedan incorporarse posteriormente al mercado laboral”, al tiempo que se refuerza la acción municipal para “la mejora de las infraestructuras públicas y los servicios que prestamos a la ciudadanía”.

En esta misma línea, el concejal de Promoción y Desarrollo Local, Domingo Galván, explica que el objetivo de este programa de empleo social es desarrollar una serie de actuaciones “que no sólo generen empleo, sino que también respondan a las dificultades económicas y sociales que enfrentan determinados colectivos en el municipio, particularmente aquellos que tienen mayores impedimentos a la hora de lograr mayor estabilidad en el mercado laboral”.

Domingo Galván detalla que mediante este proyecto se pretende fomentar la reactivación laboral y mejorar la empleabilidad de las personas participantes a través de asesoramiento laboral individualizado, “diseñando itinerarios personalizados que apoyen la inserción laboral de colectivos vulnerables y promuevan su contratación”.

Los puestos designados en este plan de empleo social corresponden a dos arquitectos técnicos, 22 oficiales y 44 peones de albañilería; cuatro oficiales de cerrajería; dos oficiales de carpintería; 10 oficiales de pintura; tres oficiales de fontanería; y tres conductores, que se incorporarán a las áreas de Obras e Infraestructuras y de Servicios Municipales.

Estos equipos tendrán entre sus actuaciones el mantenimiento y mejora de infraestructuras municipales, mediante la reparación y mejora de edificios públicos, conservación de mobiliario urbano, aceras, plazas peatonales y caminos rurales o limpieza y acondicionamiento de áreas exteriores, entre otras acciones.

Además, se contratará a 10 trabajadores sociales, dos educadores sociales, y un orientador profesional con el objetivo de reforzar la atención social primaria a los colectivos más vulnerables, ofrecer asesoramiento laboral individualizado y orientación para la inserción laboral, e impulsar acciones para la formación y recualificación que mejoren la competitividad de los trabajadores desempleados.

A esta relación se suman tres gestores socioculturales, un historiador y un licenciado de documentación, para tareas como la coordinación de eventos culturales y programas de promoción del patrimonio, la supervisión de actividades culturales, el apoyo logístico y seguimiento de la programación, y gestión del patrimonio histórico (catalogación y administración de fondos bibliográficos en la biblioteca municipal y protección y difusión del patrimonio cultural, seguimiento de proyectos de restauración y colaboración en la difusión patrimonial, etc.)

El listado de incorporaciones se completa con la contratación de ocho administrativos, que pasarán a reforzar los equipos de diferentes áreas municipales, con tareas de registro y archivo de documentación, tratamiento de datos, atención telefónica y presencial o gestión de correspondencia, entre otros cometidos.